

A munkaszervezet válasza és  
szervezetfejlesztési feladatok  
krónikus és megváltozott  
munkaképességűek esetén

Dr. Riss Éva

# Krónikus betegségek

- Magasvérnyomás
- Cukorbetegség
- Colitis Ulcerosa
- Crohn betegség
- Rheumatológiai megbetegedések
- Depresszió

# Megváltozott munkaképességűek

- Siketek és nagyothallók
- Gyengénlátók
- Mozgásszervi betegek
- Mentális betegségben szenvedők
- Cerebrovaszkuláris betegségek

# Munkaszervezet válasza Magyarországon

Rehabilitációs hozzájárulás:

25 fő egészséges munkavállaló után 1 fő megváltozott munkaképességűt kell alkalmazni, vagy éves szinten 1M Ft-ot köteles a cég a NAV számlájára utalni.

# Munkaszervezet válasza külföldön: ILO adatok alapján

- Accor csoport
- CISCO
- Carriere
- Adakozás, CSR

# A betegek útja ma:

- Krónikus betegség
- Akut történés
- Megváltozott munkaképesség
- Leszázalékolás
- Rehabilitáció
- Leszázalékolás szintjének módosítása (esetleg)

# Betegek útja a jövőben:

- Krónikus betegség
- Akut történet
- Munkaképesség változás
- Rehabilitáció
- Visszaút a munkába

# Munkaszervezet felkészülése

- 3 pilléres javaslat:
- Megváltozott munkaképességűek coachingja
- Munkahelyi környezetük coachingja
- Vezetők ösztönzése/források: Nemzeti

Rehabilitációs Szociális Hivatal



# Mi a coaching? Új kihívásokra adott új válasz.

Coach = edző

Business coach = üzleti edző

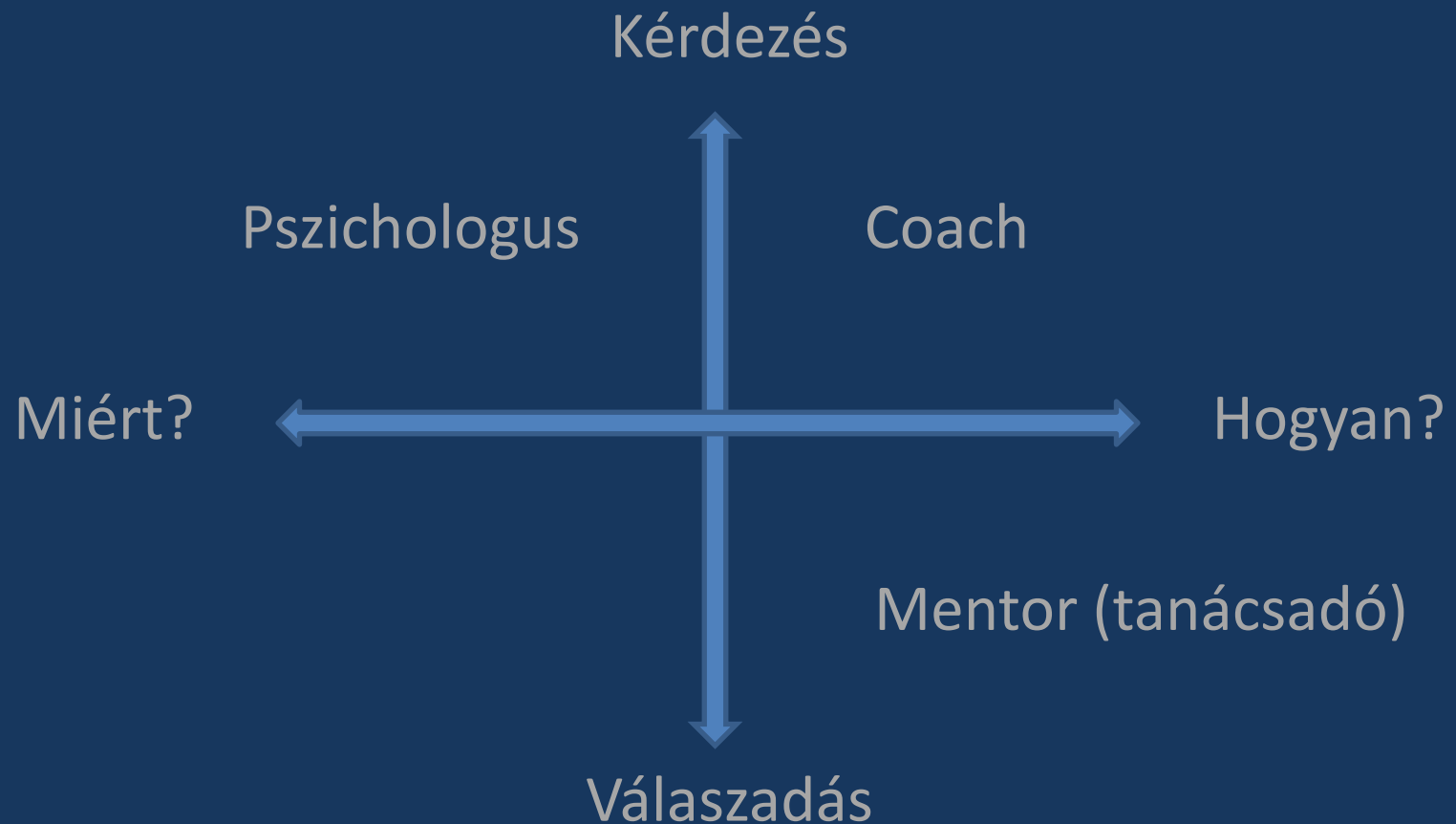
Edző, aki az ügyfélből kihozza a legjobbat

Személyre szabott fejlesztő

(Komócsin Laura)

Módszertani kézikönyv

# Anthony M. Grant:



# Coaching fajtái

a) Life

a) Egyéni

a) GROW

b) business

b) team/csoportos

b) Diadal

c) Brief

# Csoport-coaching/inspiráció

A csapatmunka annak képessége, hogy együtt dolgozzunk közös célokért. Az egyéni teljesítmény irányításának képessége egy szervezeti célkitűzés irányában. Ez a hajtóanyag, mely révén az átlagos ember egyedülálló eredményekre képes.

Andrew Camegie